

П Р И К А З

О переходе на новую систему оплаты труда

26.08.2008

№196

1. Перевести с 01.09.2008 в порядке эксперимента учителей и административно-хозяйственный персонал школы на новую систему оплаты труда, в основу которой положить Модельную методику формирования системы «Оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», утвержденную Министром образования и науки РФ 22.11.2007.
2. Определить следующие параметры распределения фонда оплаты труда школы на период с 1 сентября по 31 декабря 2008 года:
 - 1) административно-управленческий персонал (35процентов):
базовая часть - 82 процента, стимулирующая часть – 18 процентов;
 - 2) учителя (65 процентов):
базовая часть – 80 процентов, стимулирующая часть – 20 процентов;
 - 3) размеры повышающих коэффициентов за особенность, сложность и приоритетность предмета:
 - а) $k = 1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс, начальная школа);
 - б) $k = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 класс начальная школа);
 - в) $k = 1,05$ (технология)
 - г) $k = 1,0$ (физическая культура, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ);
 - 4) размеры повышающего коэффициента за квалификационную категорию учителя:
1,05 – для учителей, имеющих вторую категорию,
1,10 – для учителей, имеющих первую категорию,
1,15 - для учителей, имеющих высшую категорию,
1,05 – для учителей, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет.
3. На основании решения управляющего совета школы (от 26.08.2008, протокол №3) утвердить основной расчетный показатель размера стимулирующих выплат административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала школы на период с 1 сентября по 31 декабря 2008 года – денежный вес одного балла оценки профессиональных деятельности работников данных категорий в сумме 94,96 руб., учителей – 70,98 рублей.

4. На основании решения управляющего совета школы (26.08.2008, протокол №3) утвердить рассчитанные на период с 1 сентября по 31 декабря 2008 года размеры стимулирующей надбавки административно-управленческому, учебно-вспомогательному персоналу и учителям школы (приложение 1,2).
5. С целью расчета окладов административно-управленческого персонала и учителей заместителям директора школы Алябьевой Н.Е. и Пузряковой Ю.Б. подготовить к 01.09.2008 необходимые данные по базовой части фонда оплаты труда данных работников на период с 1 сентября по 31 декабря 2008 года.
Заместителю директора школы Шкилевой Т.А. до 01.09.2008, исходя из имеющегося фонда оплаты труда, подготовить приказ по распределению фонда оплаты труда по неаудиторной занятости, по выплатам компенсационного характера специальной части фонда оплаты труда и доплатам за почетные звания, ведомственные награды и т.д., а также по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда школы на период с 01.09.2008 по 31.12.2008.
6. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

/Директор школы



Н.А. Марков

**ПУБЛИЧНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ С КОЛЛЕКТИВОМ
МОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4»
ИНФОРМАЦИИ О ПЕРЕХОДЕ ШКОЛЫ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА С 1
СЕНТЯБРЯ 2008 ГОДА.**

Обсуждение вопроса о переходе школы на новую систему оплаты труда проходило на собрании членов трудового коллектива 28.03.2008 года (протокол № 26) на собрании профсоюзного комитета, социального комитета, администрации 29.04.2008 года (протокол № 27), на заседании педагогического совета 13.05.2008 года (протокол №10).

На собрании членов трудового коллектива 28.03.2008 года присутствовало 55 человек. Обсуждался вопрос о формировании управляющего совета школы.

На собрании профсоюзного комитета, социального комитета и администрации школы председатель собрания Марков Н.А. познакомил присутствующих с документами о переходе школы на новую систему оплаты труда и с проектом разработанных критериев оценки деятельности учителей и других работников школы, со сроками работы управляющего совета школы, перечислил состав данного совета, объяснил механизм действия оценочных комиссий.

На педагогическом совете 13.05.2008 года присутствовали заместители начальника Департамента образования Ивановской области Буракова Н.И., Соколова Н.Г., начальник финансового отдела Департамента образования Рябова Т.Ю.

Буракова Н.И. прокомментировала основные моменты проекта модернизации образования в Ивановской области:

- введение новой системы оплаты труда;
- введение подушевого финансирования;
- повышение самостоятельности в распределении ресурсов.

Рябова Т.Ю. подробно рассказала о переходе школ на новую систему оплаты труда, о системе формирования базовой и стимулирующей составляющих заработной платы.

Рябовой Т.Ю. были заданы вопросы учителями школы:

- Курышевой С.В. – об оплате труда учителей, занимающихся с детьми в детской областной клинической больнице;
- Жуковой И.В. – о разрабатываемой критериальной оценке работы учителя.

Рябова Т.Ю., отвечая на первый вопрос на первый вопрос, заметила, что все финансовые вопросы в школе решает директор.

На педагогическом совете выступил директор школы Марков Н.А., который рассказал о процедуре рассмотрения вопросов по критериальной базе, с системой формирования заработной платы учителя.

На педагогическом совете выступила заместитель директора Шкилева Т.А., которая ознакомила педагогический коллектив с проектом «Критериальная оценка качества и результативности труда педагогов школы».

Решили:

- учителям до 16.05.2008 года на методических объединениях более подробно познакомиться с проектом «Критериальная оценка качества и результативности труда педагогов школы» и дать соответствующие предложения и замечания;
- администрации школы создать условия по переходу на новую систему оплаты труда педагогических работников с 1 сентября 2008 года.

/ Директор школы



Н.А. Марков